

ZAŠTITA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE U UVJETIMA PANDEMIJA COVID 19

Miličević, Antonio

Undergraduate thesis / Završni rad

2021

Degree Grantor / Ustanova koja je dodijelila akademski / stručni stupanj: **Karlovac University of Applied Sciences / Veleučilište u Karlovcu**

Permanent link / Trajna poveznica: <https://um.nsk.hr/um:nbn:hr:128:874229>

Rights / Prava: [In copyright](#) / [Zaštićeno autorskim pravom.](#)

Download date / Datum preuzimanja: **2025-01-03**



VELEUČILIŠTE U KARLOVCU
Karlovac University of Applied Sciences

Repository / Repozitorij:

[Repository of Karlovac University of Applied Sciences - Institutional Repository](#)



zir.nsk.hr



DIGITALNI AKADEMSKI ARHIVI I REPOZITORIJ

Veleučilište u Karlovcu
Odjel Sigurnosti i zaštite
Stručni studij sigurnosti i zaštite

Antonio Miličević

ZAŠTITA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE U UVJETIMA PANDEMIJE COVID 19

ZAVRŠNI RAD

Karlovac, 2021.

Karlovac University of Applied Sciences
Safety and Protection Department
Professional undergraduate study of Safety and Protection

Antonio Miličević

**OCCUPATIONAL SAFETY DURING HOME
WORK IN THE CONDITIONS OF THE
COVID PANDEMIC 19**

FINAL PAPER

Karlovac, 2021.

Veleučilište u Karlovcu
Odjel Sigurnosti i zaštite
Stručni studij sigurnosti i zaštite

Antonio Miličević

ZAŠTITA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE U UVJETIMA PANDEMIJE COVID 19

ZAVRŠNI RAD

Mentor: Zoran Vučinić, struč.spec.oec., v.pred.

Karlovac, 2021.



**VELEUČILIŠTE
U KARLOVCU**
Karlovac University
of Applied Sciences

VELEUČILIŠTE U KARLOVCU
KARLOVAC UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES
Trg J. J. Strossmayera 9
HR – 47000, Karlovac, Croatia
Tel. +385 - (0)47 - 843 - 510
Fax. +385 - (0)47 - 843 – 579



VELEUČILIŠTE U KARLOVCU

Stručni / specijalistički studij: Stručni studij sigurnosti i zaštite

Usmjerenje: Zaštita na radu.

Karlovac, _____ 2021.

ZADATAK ZAVRŠNOG RADA

Student: **Antonio Miličević**

Matični broj: 0415614028

Naslov: **ZAŠTITA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE U UVJETIMA
PANDEMIJE COVID 19**

Opis zadatka:

-Istražiti uvjete rada od kuće u vrijeme pandemije COVID 19

-Istražiti je li poslodavac sudjelovao u organizaciji sigurnog rada od kuće

-Istražiti osjećaju li se radnici sigurnije radom od kuće ili iz poslovnih prostorija

Zadatak zadan:
Veljača, 2021

Rok predaje rada:
Lipanja, 2021.

Predviđeni datum obrane:
02. Srpanj, 2021.

Mentor:
Zoran Vučinić, struč.spec.oec., v.pred.

Predsjednik Ispitnog povjerenstva:
.....

PREDGOVOR:

Od početka pandemije COVID-19 imao sam priliku raditi od kuće. Tijekom rada od kuće razmišljao sam o tome postoje li kakve smjernice, tj. Zakona ili drugim normama o zaštiti na radu od kuće te sam odlučio istražiti malo o tome. Kako je došlo vrijeme odabira teme za završni rad, odlučio sam se baš za tu temu jer je bila aktualna i mogao sam je povezati sa svojim studiranjem.

Ovim putem želim se zahvaliti prije svega svojim roditeljima na pomoći i potpori koje su mi pružili tijekom studiranja. Htio bih se zahvaliti i svom mentoru Zoranu Vučiniću, struč.spec.oec., v.pred. na strpljenju i pomoći tijekom izrade završnog rada.

SAŽETAK

U ovom radu obrađen je rad od kuće za vrijeme trajanja pandemije COVID- 19 odnosno sigurnost i zaštita na radu za vrijeme rada od kuće. Najviše pažnje posvećuje se obvezama poslodavca o osiguranju minimalnih uvjeta za rad, nabavi opreme za rad od kuće i sl. Provedena je anketa o zadovoljstvu radnika tijekom rada od kuće.

KLJUČNE RIJEČI: rad od kuće, COVID-19, obveze radnika, obveze poslodavca, zaštita na radu

SUMMARY

This final paper deals with work from home during the COVID-19 pandemic, safety and protection at work during work from home. Most attention is paid to the obligations of the employer to ensure minimum working conditions, procurement of equipment for work from home, etc. A survey was conducted on employee satisfaction during work from home

KEY WORDS: work from home, COVID-19, obligations of workers, obligations of employer, safety at work

SADRŽAJ

PREDGOVOR	I
SAŽETAK	II
SADRŽAJ	III
1.UVOD	1
2.OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA U UVJETIMA PANDEMIJE COVID-19	2
2.1.ZAKON O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU	3
2.2.ZAKON O SUSTAVU CIVILNE ZAŠTITE	4
2.3.PREPORUKE HRVATSKOG ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO	6
3.OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA	10
3.1.OBVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA U UVJETIMA COVID-19	11
4.ORGANIZACIJA RADA OD KUĆE	14
4.1.OZLJEDA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE	16
5.ANKETA	18
6.REZULTATI ANKETE	23
7.ZAKLJUČAK	29
8.LITERATURA	30

1. UVOD

Početak 2020. godine cijeli svijet se suočio s virusom COVID-19. SARS-CoV-2 je zarazni virus koji uzrokuje novu bolest dišnih puteva – COVID-19. Uzročnik bolesti primarno se širi bliskim kontaktom, najčešće kapljičnim putem kao posljedica kašljanja, kihanja ili razgovora. Kapljice češće padaju na pod ili površinu no što putuju zrakom na velikoj udaljenosti, međutim, mogu ostati lebjeti u zraku određeni vremenski period. Nešto rjeđe, uzročnika je moguće unijeti i dodirivanjem kontaminiranih površina te potom lica¹. Ljudski kontakt sveo se na minimum ili potpuno ukinuo, što je dovelo do velikih promjena u dosadašnjem načinu života. Ljudi su se izolirali a poslodavcima je postao zadatak osigurati sigurnost i zdravlje svojih radnika. Kako bi se spriječilo širenje zaraze i nastavilo poslovanje, organizacije su uvele rad od kuće na onim poslovima gdje je to bilo moguće.

Cilj ovog rada je istraživanje uvjeta u kojima su radnici radili od kuće, je li im poslodavac osigurao jednake uvjete rada kao na radnom mjestu npr. kao u uredu i omogućio siguran rad. Također istraživao sam koliko su radnici zadovoljni radom od kuće i bi li nastavili s radom od kuće nakon pandemije.

Istraživanje sam proveo kroz anketu koja je sadržavala 15-ak pitanja i provedena je na uzorku od 45 ispitanika. Ispitanici su zaposlenici privatnog i javnog sektora s područja grada Zagreba. Literatura koju sam koristio u pisanju rada bila je Zakon o zaštiti na radu (N.N.br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Zakon o zdravstvenom osiguranju (N.N.br.100/18, 125/19), Zakon o sustavu civilne zaštite (N.N.br. 82/15, 118/18, 31/20), Odluke stožera civilne zaštite, preporuke Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo te novinski članci.

¹ Izvor: <https://hr.wikipedia.org/wiki/COVID-19>

2. OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA U UVJETIMA

PANDEMIJE COVID-19

Prema Zakonu o zaštiti na radu poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu na temelju načela prevencije kao što su izbjegavanja rizika, procjenjivanja rizika, sprječavanja rizika na njihovom izvoru, prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjenja njihovog štetnog učinka na zdravlje itd.²

Rad od kuće možemo jedino promatrati kroz odredbe članka 17. Zakona o radu, kojim se uređuju oblik i bitni sastojci ugovora o radu za obavljanje poslova na izdvojenom mjestu rada (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca). Poslodavac je dužan osigurati radniku uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima, u ovoj situaciji na isti način kao i redovitim uvjetima. Osim toga, sukladno Odluci o proglašenju epidemije bolesti COVID – 19 te obvezama iz Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti, poslodavac je dužan pratiti upute Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo (HZJZ), te preporuke Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske i drugih nadležnih tijela. Odredbom članka 17. Zakona o zaštiti na radu, propisana je obveza poslodavca organizirati i provoditi zaštitu na radu, vodeći pri tome računa o prevenciji rizika, u kojem je smislu obavezan zaštitu na radu prilagoditi promijenjenim okolnostima.³ Na tablici 1.nabrojane su sve obveze poslodavca iz Zakona o zaštiti na radu koje je dužan provoditi kako bi osigurao sigurno radno mjesto na mjestu rada.

² Izvor: Zakon o zaštiti na radu (N.N.br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)

³ Izvor: <https://www.koronavirus.hr/sto-moram-znati/o-poslu/radni-odnosi-pitanja-i-odgovori/132>

Odgovornosti i obaveze poslodavca iz Zakona o zaštiti na radu
<ul style="list-style-type: none"> • Osposobljavanje za rad na siguran način i početnog gašenje požara • Osposobljavanje ovlaštenika poslodavca • Osposobljavanje povjerenika radnika • Osposobljavanje za pružanje prve pomoći • Liječnički pregledi radnika • Ispitivanje radne opreme • Ispitivanje električnih instalacija • Ispitivanje radnog okoliša • Ispitivanje gromobranske instalacije • Redovito ispitivanje opreme za zaštitu od požara • Osiguravanje dovoljnog broja i vrste vatrogasnih aparata • Upute za rad na siguran način • Osposobljavanje najmanje jednog radnika za voditelja evakuacije i provoditi vježbe evakuacije • Izrada plana evakuacije • Postavljanje sigurnosnih znakova • Osiguravanje osobnih zaštitnih sredstva za sve poslove s posebnim uvjetima rada i druge, sukladno procjeni rizika

Tablica 1. Odgovornost i obveze poslodavca Zakon o zaštiti na radu⁴

Kako bi se postigao visok stupanj sigurnosti i zaštite zdravlja radnika, potrebna je posebna angažiranost stručnjaka zaštite na radu. Stručnjak zaštite na radu koji kod poslodavca obavlja posao dužan je svakodnevno provjeravati pridržavaju li se radnici propisanih mjera te provoditi češće unutarnje nadzore o čijem rezultatu su dužni upoznati poslodavca. Ukoliko tijekom obavljanja unutarnjeg nadzora uoče ili utvrde nepravilnosti kojima je ugrožena sigurnost i zaštita zdravlja radnika dužni su o tome obavijestiti poslodavca te mu predložiti mjere kojima bi u najbržem mogućem roku otklonile nepravilnosti.

2.1. ZAKON O ZDRAVSTVENOM OSIGURANJU

⁴ Tablica 1. Odgovornost i obveze poslodavca Zakon o zaštiti na radu.

Zakonom o zdravstvenom osiguranju propisane su obveze i odgovornost, odnosno mjere zdravstvene zaštite u vezi s radom i radnim okolišem (specifična zdravstvena zaštita radnika) koje poslodavci moraju osigurati :

1. mjere za sprječavanje i otkrivanje profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, sprječavanje ozljeda na radu i pružanje odgovarajuće prve pomoći
2. mjere za zaštitu zdravlja radnika koji su na radnom mjestu izloženi opasnostima, štetnostima i naporima opasnim za zdravlje
3. mjere zdravstvene zaštite određene propisima kojima se uređuje zaštita na radu
4. mjere zaštite radi sprječavanja nastanka ozljeda oštrim predmetima za zdravstvene radnike koji neposredno u vidu zanimanja pružaju zdravstvenu zaštitu i za nezdravstvene radnike koji se mogu ozlijediti oštrim predmetima.⁵



Slika 1. Logo HZZO.⁶

2.2. ZAKON O SUSTAVU CIVILNE ZAŠTITE

Sustav civilne zaštite obuhvaća mjere i aktivnosti (preventivne, planske, organizacijske, operativne, nadzorne i financijske) kojima se uređuju prava i obveze sudionika, ustroj i djelovanje svih dijelova sustava civilne zaštite i način povezivanja institucionalnih i funkcionalnih resursa sudionika koji se međusobno nadopunjuju u jedinstvenu cjelinu radi smanjenja rizika od katastrofa te zaštite i spašavanja građana, materijalnih i kulturnih dobara i okoliša na teritoriju Republike Hrvatske od posljedica

⁵ Izvor: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1666.html

⁶ Slika 1. Logo HZZO, izvor : <https://hzzo.hr/>

prirodnih, tehničko-tehnoloških velikih nesreća i katastrofa, otklanjanja posljedica terorizma i ratnih razaranja.

U slučaju prijetnje, nastanka i posljedica velikih nesreća i katastrofa pravne osobe, osobito pravne osobe u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske i pravne osobe koje su odlukom nadležnog središnjeg tijela državne uprave određene kao operativne snage sustava civilne zaštite od posebnog interesa na državnoj razini te pravne osobe koje su odlukama izvršnih tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određene od interesa za sustav civilne zaštite, dužne su u operativnim planovima izraditi plan o načinu organiziranja provedbe mjera i aktivnosti u sustavu civilne zaštite.

Svaki građanin dužan je brinuti se za svoju osobnu sigurnost i zaštitu te provoditi mjere osobne i uzajamne zaštite i sudjelovati u aktivnostima sustava civilne zaštite.⁷

Od ožujka 2020., stožer civilne zaštite donosi različite mjere, ovisno o trenutnoj epidemiološkoj situaciji, tako smo na primjer imali odluke kao što su:

- Odluka o radnom vremenu trgovina
- Odluka o zabrani napuštanja mjesta prebivališta i stalnog boravka u Republici Hrvatskoj
- Odluka o iznimnom dopuštenju rada uz pridržavanje posebnih uvjeta za određene vrste tržnica i objekata na tržnicama za vrijeme proglašene pandemije COVID-19



Slika 2. Logo Civilne zaštite RH.⁸

⁷ Izvor: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2015_07_82_1567.html

⁸ Slika2. Logo Civilne zaštite RH, izvor : <https://civilna-zastita.gov.hr/>

2.3. PREPORUKE HRVATSKOG ZAVODA ZA JAVNO ZDRAVSTVO

Preporuke Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo donosile su se sukladno epidemiološkoj situaciji. Tako su donesene preporuke obveznog pranja ruku, pravila samoizolacije, upute za poslodavce i radnike vezano uz COVID-19, čišćenje i dezinfekcija prostora itd. Preporuke kao takve nisu obvezne ali se primjenjuju.



Slika 3. Logo HZJZ , izvor: <https://www.hzjz.hr/>⁹

Odgovornosti i obveze poslodavca u uvjetnima pandemije COVID-19 odnose se na:¹⁰

- Postaviti važne obavijesti - na vidljivim mjestima na ulazu u prostor tvrtke postaviti edukacijske plakate i sve važne upute o zaštiti zdravlja Stožera civilne zaštite RH, Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo i Epidemiološke službe (upute o pravilnom pranju i dezinfekciji ruku, zadržavanju razmaka među osobama i druge mjere).
- Osigurati osobnu zaštitnu opremu - osigurati dovoljan broj jednokratnih zaštitnih rukavica i maski, zaštitnih odijela za tijelo, zaštitnih kapa i sl. u ovisnosti o procesima rada i staviti na raspolaganje radnicima te nadzirati njihovu uporabu (vrlo bitno- osigurati mjesto za odlaganje iskorištene osobne zaštitne opreme te osigurati propisano zbrinjavanje).

⁹ Slika 3. Logo HZJZ, izvor: <https://www.hzjz.hr/>

¹⁰ Izvor: <https://www.hzjz.hr/>

- Postaviti fizičke barijere - gdje je moguće postaviti zaštitne pregrade u vidu stakla ili sličnog materijala, kako bi se smanjio kontakt radnika i stranke, a samim time i rizik širenja zaraze
- Osigurati mjesta za dezinfekciju ruku - pomoću dezinfekcijskog sredstva ili pranjem ruku s vodom i sapunom barem 20 sekundi, a za sušenje ruku osigurati papirnate ručnike za jednokratnu upotrebu.
- Osigurati udaljenosti između osoba od najmanje 2 metra – preraspodjelom prostora, preraspodjelom radnog vremena, rad u smjenama, smanjenjem broja osoba koje istovremeno borave u prostoriji ili na prostoru, omogućiti rad od kuće ili u iznimnim situacijama postavljanjem pregrada.
- Spriječiti okupljanja ljudi - sastanke održavati online, a komunikaciju na mjestima rada održavati putem telefona, e-maila i sl., ograničiti broj radnika koji istovremeno koriste pauzu na način da ju koriste u različitim vremenskim intervalima.
- Održavati čistoću objekata i mjesta rada - čistiti i dezinficirati mjesta rada koliko je god moguće više puta (dezinfekciju obavljaju stručne osobe s propisanim i učinkovitim kemijskim sredstvima), a posebnu pažnju posvetiti čistoći sanitarnih čvorova i označavanju istih, ukoliko je moguće omogućiti korištenje većeg broja kemijskih WC-a itd.
- Najmanje dva puta dnevno čistiti sve dodirne površine - radne površine, dizala za prijevoz osoba, pametne i druge telefone, POS uređaje, tipkovnice, konzole, računala te druge dodirne površine koje koristi veći broj osoba.
- Provjetravati radne prostorije i prostore - potrebno je što je moguće češće osigurati dotok svježeg zraka te omogućiti izmjene zraka provjetranjem radnih prostora i prostorija .
- Osigurati posebnu zaštitu kroničnim i onkološkim bolesnicima - svim kroničnim i onkološkim bolesnicima omogućiti obavljanje rada od kuće gdje god je to moguće .
- Osigurati nesmetani rad stručnjacima zaštite na radu i drugim osobama zaduženim za te poslove - osigurati stručnjaku zaštite na radu provođenje

češćih unutarnjih nadzora kao i provođenje nadzora pridržavanja mjera za sprječavanje širenja virusa

Specifične djelatnosti kao što su graditeljstvo, zdravstvo i trgovina zahtijevaju dodatne mjere.¹¹

Dodatne mjere u sektoru graditeljstva:

- sastanke u zatvorenom smanjiti na minimum
- radnike podijeliti u više zasebnih skupina
- rad inženjera i uprave u zatvorenom prostoru organizirati na način da se postigne što veća međusobna izolacija
- radnike koji nisu nužni za rad izmjestiti iz gradilišta
- što više boraviti na otvorenom
- sagledati specifične potrebe svakog gradilišta (ograda, dijelovi konstrukcija, kritični elementi, udari vjetra..)

Dodatne mjere u sektoru zdravstva:

- izvršiti procjenu kreveta za izolaciju i intenzivnu njegu
- izraditi plan i mjere za proširenje kapaciteta
- odrediti koji se pacijenti mogu smještati zajedno
- odrediti kriterije za brzi otpust
- svo osoblje mora biti upoznato s mjerama zaštite
- osigurati dovoljne količine odgovarajuće zaštitne opreme
- pristup osobama u izolaciji osigurati samo zdravstvenim radnicima
- uspostaviti vanjske punktove za trijažu
- trijaža mora imati potrebne definirane kriterije
- ograničiti transport i kretanje pacijenata

¹¹ Izvor: <https://www.hzjz.hr/>

Dodatne mjere u sektoru trgovine:

- osigurati antivirusne i antibakterijske zaštitne navlake za ručke na kolicima, na košarama i na vratima
- osigurati dezinfekcijska sredstva na svim prodajnim mjestima/blagajnama u svrhu zaštite radnika i kupaca
- osigurati jednokratne maramice ili papirnate ručnike kako bi se preko njih dodirivali uređaji koje koristi veći broj osoba (POS uređaji, digitalne vage)
- ograničiti broj osoba u prodajnom prostoru
- postaviti fizičke barijere između zaposlenika i kupaca, izrađene od stakla/akrilnog stakla ili drugog materijala
- izraditi pisane postupke i upute o postupanju u slučaju različitih mogućih scenarija vezanih za zarazu korona virusom
- orijentirati se na online trgovinu kako bi se pojednostavio način kupovine i smanjio socijalni kontakt koji se ostvaruje kupnjom u prodajnom centru.

3. OBAVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA

Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac. Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu. Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca, odnosno njegovog ovlaštenika, tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti poslodavca ili njegovog ovlaštenika
- pravilno koristi sredstva rada
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada
- odmah obavijesti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu
- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice. U slučaju odbijanja rada i napuštanja mjesta rada radnik mora obavijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu. Poslodavac ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika. Radnik je obavezan surađivati s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, povjerenikom radnika za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima. Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu. Radnici imaju obvezu postupati u skladu s uputama poslodavca za sprječavanje, uklanjanje ili smanjivanje stresa na radu ili u vezi s radom. Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.¹²

3.1. OBVEZE I ODGOVORNOST RADNIKA U UVJETIMA COVID-19

Prema uputama civilnog stožera donesene su odluke za postupanje radnika:

- **PROVODITI MJERE ZAŠTITE OSIGURANE OD STRANE POSLODAVCA** - primjenjivati upute o pravilnom pranju i dezinfekciji ruku, zadržavanju razmaka među osobama i sl. te iste provoditi. Koristiti osiguranu jednokratnu zaštitnu opremu te istu prema uputi odlagati u kantu za otpad koja ima poklopac i propisano zbrinjavati takav otpad. Redovito provoditi osobnu higijenu.
- **KORISTITI OSOBNU ZAŠTITINU OPREMU** - osobnu zaštitnu opremu koju koristite u skladu s propisima iz zaštite na radu potrebno je propisano odlagati na mjesta koja je odredio poslodavac.

¹² Izvor: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2018_10_96_1869.html

- KAŠLJANJE I KIHANJE - prekriti usta i nos laktom ili papirnatom maramicom koju je poslije potrebno odbaciti u koš za otpad s poklopcem te obavezno nakon toga oprati ruke. Pri kašljanju i kihanju okrenuti lice od drugih osoba.
- IZBJEGAVATI DODIRIVANJE LICA, USTA I OČIJU RUKAMA - lice, usta i oči dodirivati isključivo nakon dezinfekcije ruku ili pranja sapunom i vodom.
- IZBJEGAVATI rukovanje ili bilo kakve druge dodire ili diranje korištenih maramica ili korištenih osobnih zaštitnih sredstava i sl.
- SOCIJALNI KONTAKT - ostvarivati samo najnužnije socijalne kontakte unutar obitelji, a u kontaktu s kolegama držati propisani razmak bez rukovanja i sličnog kontakta.
- SIMPTOMI - postoji li sumnja na simptome zaraženosti korona virusom, ne dolaziti na posao te obavijestiti svog liječnika ili nadležnog epidemiologa te početi provoditi postupak samoizolacije i daljnje mjere u skladu sa stručnim medicinskim preporukama.
- HITNOST - u slučaju hitnosti obratiti se svom stručnjaku zaštite na radu, poslodavcu, liječniku ili nazvati 112.

U odnosu na izvršavanje ugovorenih poslova, obveza je primjene svih zakona i propisa kao i u redovitim uvjetima. Posebno se naglašava da je radnik dužan pridržavati se svih sigurnosnih i zdravstvenih mjera u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu te drugim zakonima i propisima (npr. Zakon o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti, kojim je propisana obveza postupanja u skladu s mjerama za zaštitu od zaraznih bolesti koje se propisuju tim zakonom ili propisima donesenim na temelju njega). U skladu sa Zakonom o radu, prilikom sklapanja ugovora o radu i tijekom trajanja radnog odnosa, radnik je dužan obavijestiti poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojima u obavljanju ugovorenih poslova radnik dolazi u dodir. Prema Zakonu o zaštiti na radu, obveza je radnika da poštuje i izvršava obveze iz radnog odnosa s dužnom

pažnjom, te da vodi pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika.¹³

¹³ Izvor: <https://www.koronavirus.hr/sto-moram-znati/o-poslu/radni-odnosi-pitanja-i-odgovori/132>

4. ORGANIZACIJA RADA OD KUĆE

U situacijama poremećaja poslovnih aktivnosti poslodavca uzrokovanih epidemijom, poslodavac bi u svrhu očuvanja zaposlenosti i radnih mjesta te provođenja mjera zaštite od širenja virusa, u skladu sa Zakonom o radu mogao uvesti nejednaki raspored radnog vremena promijeniti raspored radnog vremena radnika, radno vrijeme preraspodijeliti s radnikom, ugovoriti skraćivanje radnog vremena (s punog na nepuno radno vrijeme), donijeti odgovarajuću odluku koja bi imala utjecaj na organizaciju radnog vremena (npr. uvođenje smjenskog rada, organizacija rada u timovima i sl.), koristiti mogućnost u određivanju odmora i dopusta.

U slučajevima bitno promijenjenih okolnosti, a koje se nisu mogle unaprijed predvidjeti niti spriječiti, a kakva se situacija ostvarila u uvjetima epidemijskog i pandemijskog širenja bolesti COVID – 19, poslodavac i radnik bi mogli na određeno vrijeme sporazumno izmijeniti odredbe ugovora o radu o mjestu rada, odnosno u daljnjem razvoju takve izvanredne situacije, poslodavac bi, postupajući u skladu s odredbom članka 7. stavka 2. Zakona o radu, mogao pobliže odrediti mjesto i način obavljanja rada u prostoru koji nije prostor poslodavca, već neko drugo mjesto, ali isključivo samo dok traju navedene okolnosti. Pri tome bi postojala obveza poslodavca da takvom radniku osigura uvjete za rad, da vodi brigu o organizaciji posla i sigurnosti radnika, opremi potrebnom za obavljanje rada te radnom vremenu i odmorima koje je dužan osigurati u skladu sa zakonima. Jednako tako, postojala bi obveza radnika da poštuje i izvršava obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te da vodi pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika.¹⁴

U okviru radnog mjesta odnosno obavljanja poslova, poslodavac je s ciljem prevencije rizika dužan definirati:

- način obavljanja poslova
- radne postupke
- posebne postupke pri izloženosti biološkim štetnostima
- upute o radnim postupcima i načinu obavljanja poslova

¹⁴ Izvor: <https://www.koronavirus.hr/sto-moram-znati/o-poslu/radni-odnosi-pitanja-i-odgovori/132>

- postupke s oboljelim radnikom

Uz Odluke Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske i Preporuke Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo, poslodavac treba vlastitim procedurama i uputama definirati konkretno provođenje određenih aktivnosti. Generalna je preporuka da na posao dolaze samo one osobe koje ne mogu raditi kod kuće (ovisi o djelatnosti i vrsti posla), a rad svih ostalih da se organizirana na način da rade kod kuće. Bitno je što više smanjiti bliske kontakte. Bliski kontakt uključuje izravan fizički kontakt sa oboljelim (boravak u blizini manjoj od 1 m duže od 15 min; izloženost u zdravstvenoj ustanovi; rad u neposrednoj blizini, dijeljenje istog zatvorenog prostora, ured, učionica, čekaonica, dvorana za sastanke, drugi zatvoreni prostor na udaljenosti manjoj od 2 m duže od 15 min).

Kako bi se što više smanjio bliski kontakt, potrebno je reorganizirati dosadašnji način rada, te na primjer:

- Mijenja se organizacija održavanja sastanaka.
- Sastanak unutar tvrtke može se održati isključivo ako je osigurano distanciranje osoba od najmanje 2 metra.
- Zabrana neformalnog okupljanja radnika.
- Službena putovanja do daljnjeg se otkazuju osim onih koja se smatraju ključnima za poslovanje i za koje unaprijed treba dobiti sva potrebna odobrenja.
- Remote sastanci – video pozivi, konferencijski pozivi, Skype, e-mail, telefon i sl.
- U cilju zaštite i sprječavanja širenja korona virusa uvodi se i primjenjuje rad kod kuće.

U smislu provedbe zaštite na radu, razdoblje obavljanja poslova u prostoru koji nije prostor poslodavca (rad od kuće), kada se radi o poslovima s niskim rizicima (administrativni i slični poslovi) može proširiti na razdoblje sve dok traju izvanredne okolnosti zbog kojih je poslodavac radi prevencije i zaštite od širenja zarazne bolesti prisiljen omogućiti rad radnicima od svoje kuće.

Sukladno članku 1. stavak 4. Pravilnika o izradi procjene rizika poslodavac nema obvezu dokumentiranja procjene rizika za poslove koje radnik povremeno obavlja na izdvojenom mjestu rada, ako su to administrativni, uredski i slični poslovi za koje je u

skladu s odredbama ovoga Pravilnika prethodno procijenjen i dokumentiran mali rizik i koje radnik redovito obavlja u prostoru poslodavca.¹⁵

Procjena rizika za mjesto rada kod kuće mora se izraditi ako se ne radi o administrativnim, uredskim i sličnim poslovima, ako je za te poslove u prostorima poslodavca prethodno procijenjen i dokumentiran srednji ili veliki rizik, ako radnik kod kuće radi poslove koje ne obavlja redovito kod poslodavca.

Prema mišljenju Ministarstva rada i mirovinskoga sustava stan, kuća ili drugi prostor u kojem radnik obavlja poslove s malim rizicima za poslodavca, nije objekt namijenjen za rad već stambeni objekt ili objekt druge namjene. Stoga se ne može zahtijevati ispunjenje svih sigurnosnih zahtjeva za mjesto rada u smislu propisa zaštite na radu te će se odredbe propisa zaštite na radu primjenjivati u mjeri u kojoj je to moguće, uz brigu o tome da sigurnost i zdravlje radnika ne budu ugroženi. Većina velikih tvrtki koje se odgovorno ponašaju prema zaposlenicima, i kojima poslovni procesi to dopuštaju, pri proglašenju pandemije korona virusa napravile su reorganizaciju poslovanja i radnike poslali kućama, odakle će do prekida opasnosti od zaraze obavljati posao.

Poslodavac je dužan svakodnevno pratiti daljnji tijek događaja i razvoja epidemiološke situacije te u skladu s time prema potrebi donositi nove odluke, upute i mjere za postupanje.

4.1. OZLJEDA NA RADU ZA VRIJEME RADA OD KUĆE

U skladu s odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju ozljedom na radu smatra se ozljeda izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda prouzročena naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozlijeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i ozljeda nastala tijekom obveznoga kondicijskog treninga vezanog uz održavanje psihofizičke spremnosti za obavljanje određenih poslova, sukladno posebnim propisima. Bolest koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na

¹⁵ Izvor: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_112_2154.html

osnovi koje je osigurana osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, ozljeda koju osigurana osoba zadobije na redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno te na putu poduzetom radi stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, ozljeda, odnosno bolest koja nastane kod osigurane osobe u okolnostima važećeg Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Ozljedom na radu, u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, ne smatra se ozljeda odnosno bolest do koje je došlo zbog: skrivljenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnome mjestu, odnosno pri obavljanju djelatnosti, kao i na redovitom putu od stana do mjesta rada i obrnuto (npr. tučnjava na radnom mjestu ili u vremenu dnevnog odmora, namjerno nanošenje povrede sebi ili drugome, obavljanje poslova pod utjecajem alkohola ili opojnih droga, upravljanje vozilom pod utjecajem alkohola ili opojnih droga i sl.), aktivnosti koje nisu u vezi s obavljanjem radnih aktivnosti (npr. radni odmor koji nije korišten u propisano vrijeme, radni odmor koji nije korišten u cilju obnove psihofizičke i radne sposobnosti nužno potrebne za nastavak radnog procesa, fizičke aktivnosti koje nisu u vezi s radnim odnosom i sl.), namjernog nanošenja ozljede od strane druge osobe izazvanog osobnim odnosom s osiguranom osobom koje se ne može dovesti u kontekst radno-pravne aktivnosti, atake kronične bolesti, urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja koje mogu imati za posljedicu bolest.

U skladu s člankom 41. stavkom 4. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, postoji mogućnost prijavljivanja ozljede na radu tijekom rada na daljinu ili rada od kuće. Prilikom prijave ozljede na radu područnom uredu Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje potrebno je dostaviti: prijavu ozljede na radu (rok za podnošenje 8 dana) medicinsku i drugu dokumentaciju kojom se može dokazati da je nastanak ozljede i mjesto nastanka ozljede uzročno-posljedično vezano uz obvezu i proces rada ugovor o radu kojim se, u skladu s propisima o radu, dokazuje status radnika na izdvojenom mjestu rada potvrdu poslodavca s evidencijom o radnom vremenu zapisnik o inspekcijskom nadzoru nadležnog tijela, ako je nadzor obavljen drugi dokaz kojim se mogu utvrditi uvjeti rada na izdvojenom mjestu rada koji su uređeni propisima o radu i zaštiti na radu (primjerice zapisnik o provedenom

unutarnjem nadzoru, izvješće o provedbi mjera zaštite na radu na izdvojenom mjestu rada i sl.).¹⁶

5. ANKETA

Provedena je anketa o zaštiti na radu za vrijeme rada od kuće na uzorku od 45 ispitanika muškog i ženskog spola na području Republike Hrvatske od 18 do 65 godina. Ispitanici su iz javnog i privatnog sektora koji su za vrijeme lockdown-a radili od kuće.

Pitanja ankete:

1. Spol ispitanika

Žensko

Muško

2. Dob ispitanika

18-25

26-35

36-45

46-55

56-65

Više od 65

3. Koja je Vaša školska naobrazba?

¹⁶ Izvor: Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1666.html

- Bez škole
- Osnovna škola
- Srednja škola
- Viša stručna sprema
- Visoka stručna sprema

4. U kojem sektoru radite?

- Javni sektor
- Privatni sektor

5. U kojoj djelatnosti radite?

- Primarne djelatnosti (poljoprivreda, šumarstvo, ribarstvo, ratarstvo i stočarstvo),
- Sekundarne djelatnosti (industrija, građevinarstvo, rudarstvo, energetika, brodogradnja i proizvodno obrtništvo)
- Tercijarne djelatnosti (uslužne djelatnosti: turizam, trgovine i ugostiteljstvo, uslužno obrtništvo, bankarstvo, financ. i druge usluge, uslužni dio graditeljstva, komunalne usluge)
- Kvarterne djelatnosti (obrazovanje, znanost, zdravstvo, kultura, vojska, policija, pravosuđe)

6. U kakvom poduzeću radite?

- Mikro (manje od 10 zaposlenih)
- Malo (manje od 50 zaposlenika)
- Srednje (manje od 250 zaposlenih)
- Veliko (iznad 250 zaposlenih)
- Multinacionalna kompanija

7. Radite li u prostoru koji nije prostor poslodavca (od kuće) ili ste radili?
- DA
- NE
8. Smatrate li da ste sigurni tijekom rada u prostoru koji nije prostor poslodavca (od kuće)?
- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam
9. Je li poslodavac prilagodio zaštitu na radu promijenjenim okolnostima tj. radu od kuće?
- Da, u kojoj mjeri je to bilo moguće
- Djelomično
- Ništa nije prilagodio
- Ne znam
10. Je li poslodavac osigurao potrebnu radnu opremu kao što su uređaji, ergonomске stolice i slično?
- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam
11. Snosi li poslodavac troškove rada od kuće

- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam

12. Je li poslodavac osigurao sigurnost prostora u dijelu stana odnosno kuće u kojem se obavlja rad kod kuće?

- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam

13. Vodi li poslodavac brigu o organizaciji posla i sigurnosti radnika, te radnom vremenu i odmorima koje je dužan osigurati u skladu sa odredbama Zakona o radu?

- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam

14. Je li Vas poslodavac uputio u osposobljenost za siguran način rada, mjera zaštite osiguranja od udara električne struje te mjera zaštite od padova i rušenja?

- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam

15. Jeste li Vi kao radnik izvršavali obvezu poštivanja i izvršavanja obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te vodili pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja?

- Da
- Djelomično
- Ne
- Ne znam

16. Jeste li imali ozljedu na radu za vrijeme rada od kuće? U skladu s člankom 41. stavkom 4. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti, postoji mogućnost prijavljivanja ozljede na radu tijekom rada na daljinu ili rada od kuće

- Da, i prijavio/la sam ju poslodavcu i HZZO-u
- Da, ali nisam ništa poduzeo/la
- Nisam imao/la

17. Što smatrate da je poslodavac trebao učiniti, a nije za Vašu sigurnost prilikom rada od kuće?

18. Što bi ste izdvojili kao najbitnije što je poslodavac omogućio za Vaš siguran rad od kuće?

19. Koliko je trajao/ traje Vaš rad od kuće?

- 1-2 tjedna
- 3-4 tjedna
- 2-3
- mjeseca
- 3-6

mjeseci više od 6

mjeseci

20. Smatrate li da ste sigurniji tijekom:

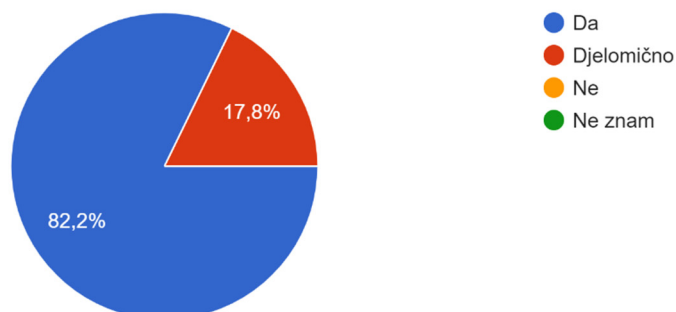
- Rada od kuće
- Rada u prostorijama poslodavca
- Oboje

6. REZULTATI ANKETE

Rezultati ankete pokazuju da se 82,2% ispitanika smatra sigurnim za vrijeme rada od kuće iako poslodavac u većini slučajeva nije ili je djelomično prilagodio zaštitu na radu promijenjenim okolnostima tj. Radu od kuće, te u 40% slučajeva nije osigurao adekvatnu radnu opremu kao što su npr. Ergonomske stolice. (Graf 1., 2. i 3.). 82% ispitanika smatra da im je poslodavac trebao osigurati minimalno ergonomsku stolicu.

Smatrate li da ste sigurni tijekom rada u prostoru koji nije prostor poslodavca (od kuće)?

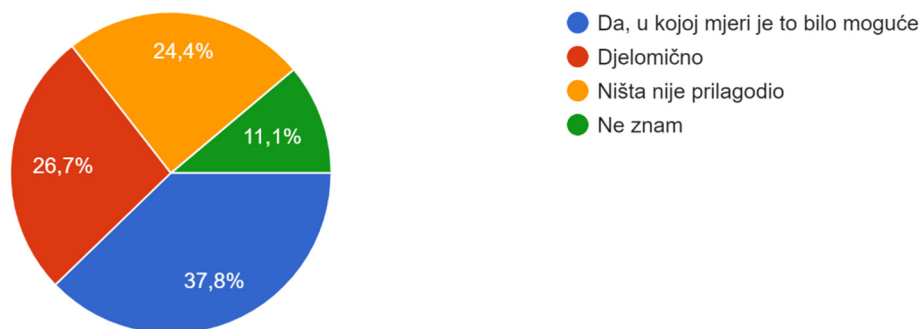
45 odgovora



Graf 1.¹⁷

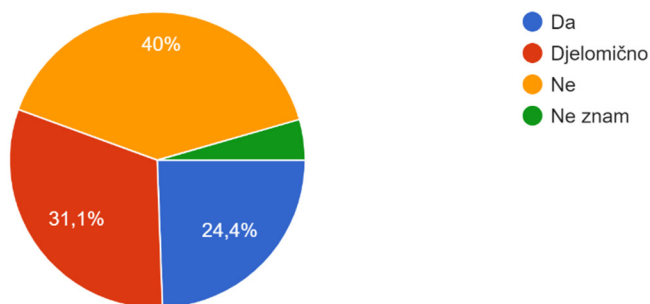
¹⁷ Graf 1.

Je li poslodavac prilagodio zaštitu na radu promijenjenim okolnostima tj. radu od kuće?
45 odgovora



Graf 2. ¹⁸

Je li poslodavac osigurao potrebnu radnu opremu kao što su uređaji, ergonomске stolice i slično?
45 odgovora



Graf 3. ¹⁹

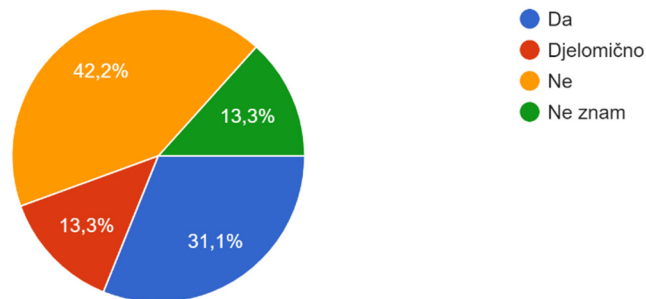
Kod 42,2% ispitanika, poslodavac nije snosio nikakve troškove rada od kuće, pod što se podrazumijeva struja, najam itd. (Graf 4.). Također kod 71, 1% ispitanika, poslodavac nije osigurao sigurnost prostora u djelu stana ili kuće, gdje se djelatnost obavlja. (Graf 5.)

¹⁸ Graf 2.

¹⁹ Graf 3.

Snosi li poslodavac troškove rada od kuće

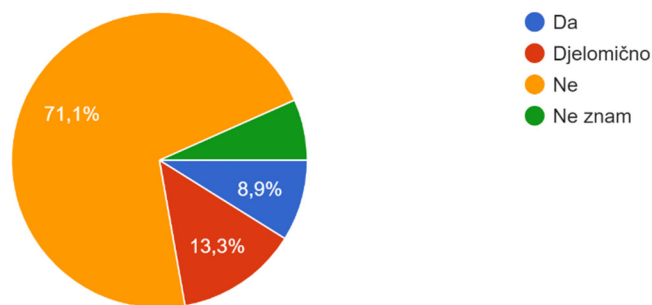
45 odgovora



Graf 4.²⁰

Je li poslodavac osigurao sigurnost prostora u dijelu stana odnosno kuće u kojem se obavlja rad kod kuće?

45 odgovora



Graf 5.²¹

Po rezultatima ankete može se zaključiti kako poslodavac vodi brigu o organizaciji posla, radnom vremenu i odmorima, koje je dužan osigurati u skladu sa zakonom.

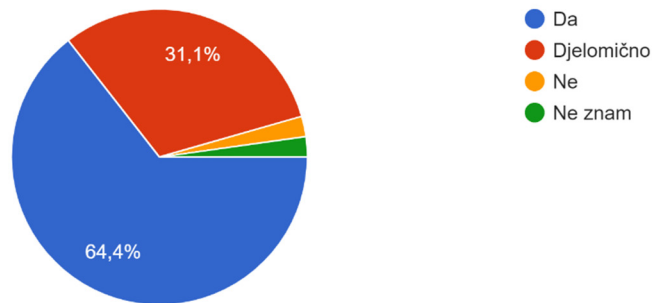
(Graf 6.)

²⁰ Graf 4.

²¹ Graf 5.

Vodi li poslodavac brigu o organizaciji posla i sigurnosti radnika, te radnom vremenu i odmorima koje je dužan osigurati u skladu sa odredbama Zakona o radu?

45 odgovora

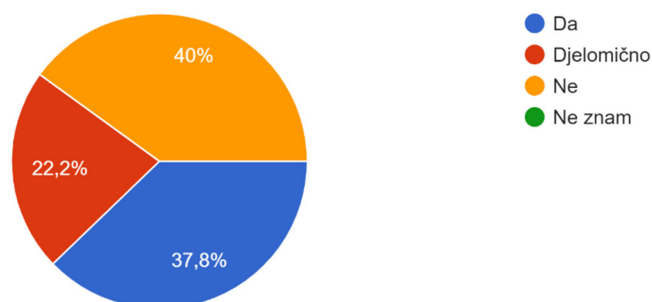


Graf 6. ²²

Gotovo su jednaki rezultati, je li poslodavac osposobio svoje radnike za siguran način rada ili nije. (Graf 7.)

Je li Vas poslodavac uputio u osposobljenost za siguran način rada, mjera zaštite osiguranja od udara električne struje te mjera zaštite od padova i rušenja?

45 odgovora



Graf 7. ²³

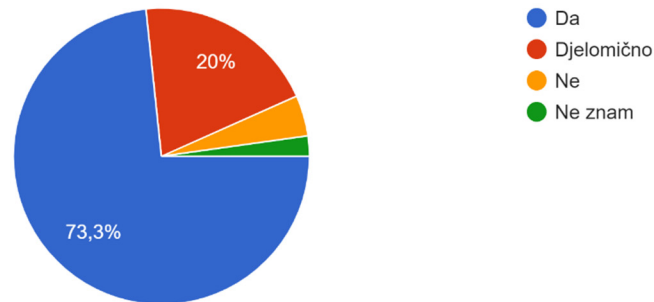
²² Graf 6.

²³ Graf 7.

73,3% ispitanika smatra da su izvršavali svoj rad na siguran način, tj. po propisima Sigurnost i zaštite na radu. (Graf 8.)

Jeste li Vi kao radnik izvršavali obvezu poštivanja i izvršavanja obveze iz radnog odnosa s dužnom pažnjom, te vodili pri tome računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja?

45 odgovora



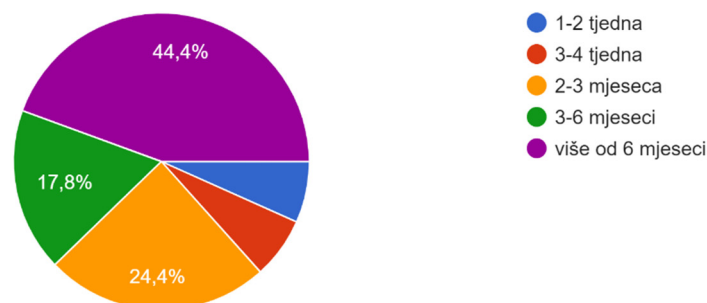
Graf 8. ²⁴

44,4% ispitanika rade od kuće više od 6 mj., te taj rad od kuće traje i dalje. (Graf 9.)

73, 3% smatraju da su jednako sigurni tijekom rada od kuće i prostorijama poslodavca. (Graf 10.)

Koliko je trajao/ traje Vaš rad od kuće?

45 odgovora

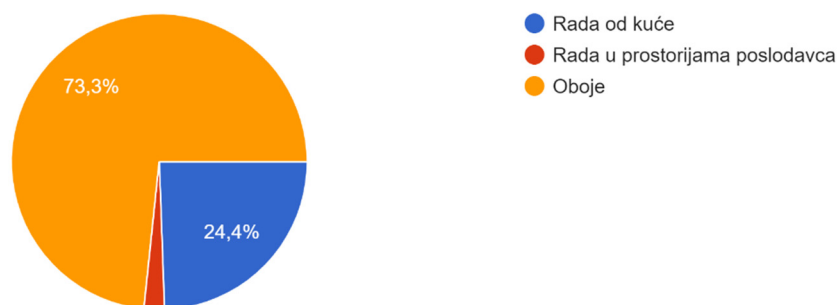


²⁴ Graf 8.

Graf 9.²⁵

Smatrate li da ste sigurniji tijekom:

45 odgovora



Graf 10.²⁶

Prema rezultatima ankete možemo zaključiti kako organizacija rada od kuće nije nemoguća te da su ju radnici dobro prihvatili. Potrebno je zakonski bolje definirati obveze poslodavca i obveze radnika tijekom rada na izdvojenom mjestu rada odnosno rada kod kuće kako bi se posao obavljao što sigurnije i kako bi se očuvala sigurnost radnika. Prema rezultatima ankete radnici zahtijevaju veći angažman poslodavca prilikom obveze nabave opreme za rad te nabavke ergonomskih stolica. Također, većina radnika smatra kako se jednako sigurno osjeća prilikom rada od kuće i rada iz prostorija poslodavca te kako bi rad od kuće mogao postati novi „normalni“ oblik rada uz već postojeće.

²⁵ Graf 9.

²⁶ Graf 10.

7. ZAKLJUČAK

Svjedoci smo trenutne epidemiološke situacije koja je dovela do promjene u poslovanju, odnosno primorala određene skupine radnika na rad od kuće. Rad od kuće povlači sa sobom niz pitanja između ostalog kolika je sigurnost radnika tijekom rada od kuće, te čini li poslodavac sve kako bi zaštitio zdravlje svojih radnika?

Kako rad od kuće nije dovoljno zakonski definiran, poslodavci su se prilagodili zakonodavnim normama Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, te preporukama Stožera civilne zaštite.

Za potrebu ovog rada provedena je anketa među radnom populacijom u RH o zadovoljstvu rada od kuće i njihovoj sigurnosti i zaštiti. Iz ankete možemo zaključiti kako je rad od kuće popularan među radnicima, te kako im se nije bilo teško prilagoditi radu od kuće. Međutim, smatraju kako im je poslodavac trebao osigurati minimum zaštite, odnosno radnu opremu i ergonomsku stolicu. Smatram da će se rad od kuće nastaviti, čak i popularizirati nakon pandemije, kada se zakonski bolje definira, te kada se utvrde odgovornosti i obveze poslodavca i radnika za vrijeme rada od kuće u „normalnim“ okolnostima.

8. LITERATURA

- [1] Zakon o zaštiti na radu (N.N.br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18)
- [2] Zakon o radu (N.N. 93/14, 127/17, 98/19)
- [3]<https://www.koronavirus.hr/sto-moram-znati/o-poslu/radni-odnosi-pitanja-i-odgovori/132>
- [4] Preporuke HZJZ <https://www.hzjz.hr/>
- [5]<https://www.koronavirus.hr/sto-moram-znati/o-poslu/radni-odnosi-pitanja-i-odgovori/132>
- [6]Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_06_80_1666.html
- [7]Zakon o sustavu civilne zaštite https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2015_07_82_1567.html
- [8] Pravilnik o izradi procjene rizika: https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_112_2154.html
- [9] <https://hr.wikipedia.org/wiki/COVID-19>